



الخليج الإستثمارية ش.م.ع
AL KHALEEJ INVESTMENT PJSC

تقرير الاستدامة

2023



صممنا تقرير الاستدامة بغية التركيز على التزامنا ممارسات الاستدامة تجاه أصحاب المصلحة الرئيسيين. تشمل هذه الالتزامات العمل من أجل مستقبل مستدام، ودعم موظفينا ومجتمعنا المحلي، وكل ذلك من أساس راسخ من الثقة من خلال قيمنا المشتركة، بذلنا جهودا كبيرة لمعالجة أزمة المناخ بشكل مباشر.

سيتناول هذا التقرير أسباب وضع الاستدامة على رأس قائمة أولوياتنا، وإنجازاتها حتى الآن، فضلا عن طموحاتنا وأهدافنا في المستقبل، لا تقتصر الاستدامة على تقليل الكربون أو تعويضاته، إذ يعد اتخاذ خطوات لتقليل إنتاج النفايات من خلال مبادرات إعادة التدوير المحسنة، والتي تشجع موظفينا على تطوير عادات صديقة للبيئة والحفاظ عليها، أمرا يحمل القدر نفسه من الأهمية.

ترحيب



كلمة رئيس مجلس الإدارة

نحن مسؤولون عن حماية كوكبنا، والطريق نحو ذلك يمر عبر اعتماد نموذج عمل مستدام، والتمتع بجدوى اقتصادية، والعمل على حماية البيئة، وتحقيق العدالة الاجتماعية. على الرغم من إنجازاتنا وأهدافنا المحققة التي أفخر بها، ما زال الطريق طويلاً أمامنا، ويتعين علينا بذل مزيد من الجهود لتحقيق أهدافنا بما تماشى مع رؤية دولة الإمارات..

تركز دولة الإمارات بشكل أساسي على أهداف التنمية المستدامة التي تمكّنا من الوصول إلى الطاقة النظيفة والغذاء الكافي بأسعار معقولة،

فضلاً عن التعليم الجيد والرعاية الصحية، إلى جانب تعزيز النمو الاقتصادي المستدام والأنظمة البيئية الصحية وزيادة كفاءة الموارد. كل هذه القضايا يتردد صداها بقوة في الإمارات. وبفضل مواصلة العمل معاً والتأكيد على الاستدامة، سنحرص على أن نقوم بدورنا لضمان مستقبل أخضر للأجيال المقبلة.

أشكر أصحاب المصلحة الكرام على إظهار الثقة الكبيرة بنا، وعلى دعمهم المستمر على مدار العام. أتطلع وفريقي إلى تنفيذ إنجازاتنا الاقتصادية والمستدامة المخطط لها، وإلى مواصلة إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين، أصحاب المصلحة والمعنيين الكرام، إنه لمن دواعي الفخر أن أقدم لكم تقرير الاستدامة الذي يسلط الضوء على جهودنا وأدائنا في المجالات البيئية والاجتماعية والحوكمة لعام 2023



«« لمحة عن شركة الخليج الاستثمارية

تأسست شركتنا عام 1982 في إمارة رأس الخيمة بموجب مرسوم أميري صادر من سمو المغفور له بإذن الله تعالى الشيخ / صقر بن محمد القاسمي حاكم رأس الخيمة (رحمه الله)، تحت اسم شركة الخليج للمواشي. وقد قمنا منذ عام 2005 بالعمل على تغيير أنشطة أعمالنا من مجال المواشي إلى الاستثمار حيث بدأت وعلى نحو متدرج في الاستثمار في مجال العقارات وسوق الأسهم. قد حققنا في السنوات الأخيرة نموا مضطربا واستثمرت فوائضها النقدية في استثمارات عقارية فضلا عن الاستثمار في الأسهم والصكوك مما مكنا من تجاوز كافة الأزمات التي عصفت مؤخرا بالأسواق المحلية والعالمية. حيث تكيّفت الشركة بثبات مع التغيير الذي شهدته قوى السوق ويفضل سرعة استجابة مجلس الإدارة بقيادة رئيسه قد قمنا بتغيير الاسم إلى الخليج الاستثمارية بناء على اقتراح من مجلس الإدارة في عام 2014 بتغيير الاسم وتعديل لائحة النظام الأساسي للشركة؛ نظرا للتوسعات في الاستثمارات الحالية وعلى رأسها الاستثمار العقاري.





الاستدامة



رؤيتنا



- تحقيق رضا المستثمرين والعملاء من خلال تلبية متطلباتهم وتجاوز توقعاتهم والتفاعل الإيجابي معهم.
- ممارسة أعمالنا الاستثمارية وتطويرها وفقا لأعلى المعايير الأخلاقية والمهنية.
- توفير خدمات عالية الجودة والقيمة.
- أن نكون الشريك المفضل لعملائنا.
- إقامة علاقات مثمرة وطويلة المدى مع عملائنا تستند على قيمنا.
- دعم المجتمع المحلي.
- تطوير مهارات وقدرات فريق عملنا والارتقاء بها إلى أعلى مستويات التميز والابتكار.

نلتزم بتعزيز وعي أصحاب المصلحة بموضوعاتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) ذات الأولوية والكشف عن كيفية مساهمة أداءنا في المقاييس غير المالية في خلق قيمة طويلة الأجل ونموذج أعمال مستدام ومسؤول و متمحور حول العملاء. حيث أطلقنا تقرير الاستدامة بغية التركيز على التزامنا ممارسات الاستدامة تجاه أصحاب المصلحة الرئيسيين. تشمل هذه الالتزامات العمل من أجل مستقبل مستدام، ودعم موظفينا ومجتمعنا المحلي، وكل ذلك من أساس راسخ من الثقة، يتضمن هذا التقرير تفاصيل استراتيجيات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية، والتي نسعى من ورائها إلى تقديم قيمة مستدامة على المدى الطويل كمستثمرين نشطين وملأك مشاركين.

أهداف الاستدامة





التعامل المسؤول مع البيئة يساعد على ضمان الحد من الآثار الضارة عليها لأنها مسؤوليتنا الكبرى تجاه الأجيال القادمة، لذلك نهدف إلى الحد من تأثيرنا على البيئة وتحسين كفاءتنا في الاستغلال الأمثل للموارد بمرور الوقت، إدراكا منا لأهمية جهودنا المبذولة في حماية سلامة البيئة.

لذا نحرص على إجراء صيانة دورية للمباني بما يتناسب مع جوانب الرفاهية للمعيشة في الوحدات، ونجهد في الحد من الآثار الجانبية على البيئة، وفي الحفاظ على الطاقة والشكل الجمالي الخارجي. تعد البصمة الكربونية مصدر قلق عالمي، ويتوقف تقليصها على أفعالنا وسلوكياتنا. لذا فإننا نهدف إلى تقليص بصمتنا الكربونية وزيادة الوعي بين موظفينا.

1. البيئة



1.1 استخدام الطاقة وانبعاثات الغازات الدفيئة

تمتص الغازات الدفيئة، وتطلق، طاقة مشعة ضمن نطاق الأشعة تحت الحمراء الحرارية، ما يتسبب في تأثير الاحتباس الحراري. ينتج قطاع العقارات نحو 30% من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون العالمية، 60% منها تقريبا ناتجة عن عمليات المباني، و30% من عمليات الإنشاء. عند قياس الانبعاثات المباشرة وغير المباشرة، تتضح أهمية الحد من الغازات الدفيئة في سياق الاستدامة. يعد التحكم في غازات الاحتباس الحراري أمرا حيوي للحفاظ على درجة الحرارة المثلى، لذا فإننا نقيس هذه الجوانب بما يتوافق مع أهدافنا البيئية وأهداف الاستدامة.

إجمالي استهلاك الوقود في 2023 إجمالي استهلاك الكهرباء إجمالي استهلاك الكهرباء مقابل العائد المكتسب



النطاق الثالث



5.30 طن سنويا

النطاق الثاني



871.48 طن سنويا

النطاق الأول



16.76 طن سنويا

كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة فيما يتعلق بالإيرادات بأطنان كثافة الانبعاثات مكافئات ثاني أكسيد الكربون/مليون دولار/سنة 208



2.1 استخدام المياه



ليس لدى الشركة استهلاك المياه زائد نظرا لنشاطات الشركة في استثمار العقارات والأسهم، حيث ان استهلاك الماء يتعلق في استهلاك الموظفين في أماكن عملهم وأماكن الخدمات العامة للمباني المخصصة للإيجار. ويعد تقييد البصمة البيئية في عملياتنا التجارية أحد أبرز عوامل تركيزنا. ونحن نسعى على مدى السنوات المقبلة إلى الحد من تأثيرنا البيئي من خلال تنفيذ سياسات وسلوكيات صديقة للبيئة. كما نراقب استهلاكنا للمياه والطاقة بصورة سنوية، ويتضح من خلال ذلك أن الجهود الجادة والنتائج القابلة للقياس تحقق ما نسعى إليه في الوصول إلى أهداف الاستدامة بوتيرة أسرع. إننا نعتزم تحسين أدائنا باستمرار في عملياتنا التشغيلية، لنساهم بشكل فاعل في بلوغ مستقبل مستدام.

2022



860,073 لتر

2023



1,020,134 لتر

إجمالي المياه المستهلكة



3.1 العمليات البيئية

تعد إدارة النفايات والتخلص الآمن منها أمراً مهماً للحفاظ على البيئة والموارد، لذلك فإن عقارات الشركة مدرجة ضمن محافظتنا العقارية الخاضعة للإدارة على نظام تجميع النفايات متصل بنظام البلدية، بحيث يتم التخلص من النفايات عن طريق البلديات حسب منطقة العقار الخاص بشركة الخليج الاستثمارية.

نعتزم تنفيذ المزيد من الممارسات الصديقة للبيئة لتقليل/إعادة تدوير النفايات الناتجة عن مباني مكاتبنا في إطار مبادراتنا لإدارة النفايات، نقوم بتنظيف وتعقيم نظام مجرى القمامة سنوي.

وبما يخص مياه الصرف الصحي غلب عقارات الشركة مدرجة ضمن محافظتنا العقارية الخاضعة للإدارة على نظام لتجميع مياه الصرف الصحي متصل بنظام البلدية.



تم تنفيذ الأنشطة التالية الصديقة للبيئة:

استبدال مصابيح منطقة الخدمة LED التالفة بمصابيح



تركيب مصابيح تعمل بالطاقة الشمسية



تنظيف خزانات المياه وتطهيرها



مكافحة الآفات في منطقة الخدمة



تلميع وتعقيم المصاعد كل أسبوع



تركيب إنارة تعمل بحساس الإشغال في ممرات بعض المباني





«« 2. الاجتماعي



يتوقف نجاح شركتنا على نجاح موظفينا، فهم ركائز قوة الشركة، ونحن على اطلاع دائم على احتياجاتهم واهتماماتهم، وتساهم أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات في تعزيز أداء الموظفين وتحسين أدائهم العام، كما ننظم أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات ونخطط لإجراء العديد من ورش العمل في المستقبل القريب، وذلك انطلاقاً من إدراكنا لمدى مساهمتها في التنمية الشاملة للفرد فضلاً عن الاهتمام بالبيئة.



من المهم أيضاً الاهتمام بأصولنا الاجتماعية (أي الموظفين)، إذ نقدر نجاحهم على الدوام، ونولي اهتماماً كبيراً لتوفير فرص متنوعة ومتساوية للجميع، مما يمكننا من إعطاء فرصة للجميع من الجنسين ومن مختلف الخلفيات. يساهم الموظفون في نجاح الشركة، لذا لا بد من رعايتهم والاهتمام بهم.





2.1 معدل الرواتب والدوران الوظيفي <<<

عدد الموظفين الذكور



52

إجمالي الموظفين بنظام الدوام الكامل

لا يوجد

إجمالي الموظفين بنظام الدوام الجزئي

لا يوجد

التغير بنظام الدوام الكامل

22

المناصب الدنيا - رجال

17

المناصب المتوسطة - رجال



47

عدد الموظفين الإناث



لا يوجد

المناصب الدنيا - نساء

4

المناصب المتوسطة - نساء

1

المناصب العليا - نساء

5

حيث إن متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر الإناث في شركة الخليج الاستثمارية تتراوح 1:1.40.



1:1.40





صحة وسلامة موظفينا أبرز أولوياتنا الرئيسية ونحرص على ضمان أمان موظفينا في أثناء العمل، ونوجههم لاتخاذ احتياطات السلامة المناسبة في أثناء العمل، لعدم تعرض صحة أو سلامة الموظفين للخطر، وبالتالي من المهم مراقبة صحتهم وسلامتهم في جميع الأوقات. من خلال حماية موظفينا، فإننا نعتني بعملائنا، لأن موظفينا هم الذين يتولون مهمة تحقيق أهداف وتطلعات عملائنا وأصحاب المصلحة، وضمان ألا يتعرضوا لأي خطر.

تعاملنا مع عدد خمسة استشاريين و52 مقاولا في عام 2023.

عدد الوفيات في عام 2023: 0

2.2 معدل الإصابات

2.3 الطفل والعمالة الاجبارية وحقوق الإنسان



ونلتزم في الشركة بكل الجوانب المنصوص عليها في قانون الموارد البشرية الإماراتي واحترام لقيم حقوق الإنسان، نستمد ذلك من منظور دولة الامارات العربية المتحدة وتراثها الثقافي ودستورها الذي يكفل الحريات المدنية للجميع، ومنظومتها التشريعية التي تعزز مبادئ العدالة والمساواة والتسامح، واحترام الحقوق، ودعم العمل الإنساني والإغاثي وبعدم التمييز والتحرش الجنسي، تماشياً مع مبادئ الإعلان العالمي لحقوق الإنسان.



تقدم الشركة تغطية تأمينية شاملة لأفرادها العاملين لديها، حيث تتيح هذا التأمين إمكانية العلاج في عدد كبير من مرافقة الرعاية الصحية الخاصة، كما تشمل تغطية جغرافية أوسع وتقدم فوائد طبية إضافية. لذا تعرض صحة أو سلامة الموظفين للخطر، يتأثر عملهم سلباً، ومن المهم مراقبة صحتهم وسلامتهم في جميع الأوقات، وضمان ألا يتعرضوا لأي خطر.

2.4 الصحة والسلامة العالمية



وزارة الموارد البشرية
والتوظيف
MINISTRY OF HUMAN RESOURCES
& EMIRATISATION

تلتزم شركة الخليج الاستثمارية بتمكين مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة من فرص العمل، وتدرك بأن مواطني الدولة يجب أن تعطى لهم فرص العمل والتدريب المناسب والتي من شأنها أن تتيح لهم المساهمة في ازدهار البلاد وذلك تماشياً مع رؤية حكومة دولة الإمارات العربية المتحدة في يخص عملية التوظيف.

حيث إن نسبة المئوية للموظفين الإماراتيين في الشركة 5.5% لعام 2023، مع التزام الشركة بزيادة نسبة التوظيف.

2.5 التوظيف

لم يكن للشركة مسبقاً أية فعاليات في هذا الشأن، لذا وضعت الإدارة نصب أعينها مسألة الاهتمام بدعم وتنمية المجتمع المحلي، وسوف يتم التركيز على تحقيق تقدم ملموس نحو هذا الهدف في العام الحالي إيماناً من الإدارة بأهمية المساهمة فيه.



2.6 تنمية المجتمع المحلي والحفاظ على البيئة



« 3. الحوكمة

يولي مجلس إدارة شركة الخليج الاستثمارية ش.م.ع من خلال اللجان المنبثقة منه اهتماما كبيرا لموضوع الحوكمة والانضباط المؤسسي وذلك من خلال الإشراف على إدارة الشركة وتنفيذها للمسؤوليات والواجبات المنوطة بها من خلال الصلاحيات الممنوحة لها وكذلك الإشراف على تطبيق سياسات وإجراءات الشركة وتطويرها بما يضمن كفاءة وفاعلية الضوابط الداخلية للشركة وملائمة الموارد البشرية لتنفيذ خطط واستراتيجيات الشركة.

ينص النظام الأساسي للشركة على أن يتولى إدارة الشركة مجلس إدارة يتم انتخابه من قبل الجمعية العمومية للشركة بالتصويت بما يتفق وقوانين هيئة الأوراق المالية والسلع والقوانين المرعية بهذا الشأن، وتكون مدة مجلس الإدارة ثلاث سنوات.



1.3 تنوع مجلس الإدارة واستقلاليتها

يتكون مجلس إدارة الشركة من سبعة أعضاء تم انتخابهم في اجتماع الجمعية العمومية العادية.



لا يوجد أي تمثيل للعنصر النسائي في مجلس الإدارة في دورته الحالية، حيث إنه لم يتم ترشح أي عنصر نسائي لشغل منصب في مجلس إدارة الشركة.



سعادة/عبد العزيز عبد الله الزعابي
رئيس مجلس الإدارة
عضو مستقل



يشكل نسبة 85.7% من مقاعد مجلس الإدارة للأعضاء المستقلين.



سعادة/عبد الرحمن جاسم العبدولي
العضو المنتدب
عضو تنفيذي



سعادة/سلطان أحمد الغيث المري
نائب رئيس مجلس الإدارة
عضو مستقل



سعادة/هيثم أحمد عيسى النعيم
عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل



سعادة/عبد اللطيف عبد الله الزير
عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل



سعادة/ارمان جارج
عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل



سعادة/محمد حسن الشمسي العوضي
عضو مجلس الإدارة
عضو مستقل

قام السيد/ارمان جارج 25 مارس 2023
الاستقالة من عضوية مجلس الإدارة



2:3 الأخلاقيات ومكافحة الفساد

وفق التقارير المقدمة من إدارة الرقابة الداخلية والمدقق الخارجي والتي يتم تقديمها لمجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وبشكل دوري، فإنه لم يتبين وجود أية مخالفات جوهرية مرتكبة خلال العام 2023 بشأن أي أمور تتعلق بأسواق المال أو أي من القوانين المعمول بها بخلاف ما ذكر أعلاه.





2:3 خصوصيات البيانات

تم تشكيل لجنة مكونة من ثلاث أعضاء للإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين بالشركة خلال عام 2023، وتشتمل مهام وواجبات لجنة المتابعة والإشراف على تعاملات الأشخاص المطلعين على ما يلي:



- العمل على تطبيق سياسة تداول المطلعين المعتمدة من قبل مجلس الإدارة.
- اقتراح التعديلات اللازمة على سياسة تداول المطلعين لتوائم متطلبات الحوكمة وهيكل الشركة.
- عقد الاجتماعات لدراسة ومتابعة الأشخاص المطلعين وتعاملاتهم.
- موافاة ضابط الامتثال مسبقا بأية معاملات للأشخاص المطلعين من خلال تواجدهم بالإدارة التنفيذية.

قامت اللجنة من التأكد من عدم وجود أي مخالفات للمطلعين حيال عملية التداول خلال عام 2023. كما تم تحديث قائمة المطلعين بأعضاء مجلس الإدارة الجدد وكبار الموظفين الذين تم تعيينهم خلال عام 2023.



البيئة

انبعاثات الغازات الدفيئة

صفحة 7	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة
صفحة 7	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة
صفحة 7	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى

استخدام الطاقة

صفحة 7	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة
صفحة 7	إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر

استخدام الماء

صفحة 8	إجمالي كمية الماء المستهلكة
صفحة 8	إجمالي كمية المعالجة

العمليات البيئية

صفحة 9	هل تتبع شركتك سياسة بيئية رسمية؟
نعم	هل تتبع شركتك سياسات محددة للنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/لا
يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة	هل تستخدم شركتك نظاما معترف به لإدارة الطاقة؟

الرقابة البيئية

نعم	هل يشرف فريق الإدارة و/أو مدير قضايا الاستدامة؟ نعم/لا
-----	--------------------------------------------------------



التخفيف من حدة مخاطر المناخ

يجري تقييم المجالات المحتملة لتغطيتها في التقارير المقبلة

إجمالي المبلغ المستثمر سنوي افي البنية التحتية المتعلقة بالمناخ والمرونة وتطوير المنتجات

الاجتماعي

معدل راتب المدير التنفيذي

النسبة: إجمالي تعويضات الرئيس التنفيذي مقارنة بمتوسط الأجر الإجمالي للدوام الكامل
هل تبلغ شركتك عن هذا المقياس في الإيداعات التنظيمية؟ نعم/لا
صفحة 11
نعم

معدل الراتب بين الرجل والمرأة

متوسط أجر الذكور الى متوسط اجر الإناث
صفحة 11

معدل دوران الموظفين

النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين العاملين بدوام كامل
النسبة المئوية: التغير السنوي للموظفين العاملين بدوام جزئي
لا يوجد في المؤسسة موظفين بدوام جزئي
صفحة 11
النسبة المئوية: التغير السنوي للمقاولين/الاستشاريين
صفحة 12

التنوع بين الجنسين

النسبة المئوية: إجمالي عدد موظفي المؤسسة التي يشغلها الرجال والنساء
النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء
النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء
صفحة 11
صفحة 11
صفحة 11



نسبة العمال المؤقتين

النسبة المئوية: إجمالي عدد الوظائف في المؤسسة التي يشغلها موظفون بدوام جزئي

صفحة 11

النسبة المئوية: إجمالي عدد الوظائف في المؤسسة يشغلها مقاولون و/أو استشاريون

صفحة 12

عدم التمييز

هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا

صفحة 10-13

معدل الإصابة

النسبة المئوية: مدى تكرار حوادث الإصابات بالنسبة إلى إجمالي وقت القوى العاملة

صفحة 12

الصحة والسلامة العالمية

هل تتبع شركتك سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/لا

نعم، صفحة 14

الطفل والعمالة الإجبارية

هل تتبع شركتك سياسة لمكافحة عمالة الأطفال و/أو العمل القسري؟ نعم/لا

نعم

الاجتماعي حقوق الإنسان

هل تتبع شركتك سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/لا

نعم

إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان الموردين والبايعين؟ نعم/لا

نعم



التوطين

صفحة 13

هل تتبع شركتك سياسة عدم التمييز؟ نعم/لا

الاستثمار المجتمعي

جاري العمل عليها في العام القادم
2024

المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة

الحوكمة

تنوع مجلس الإدارة

صفحة 18

النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء

صفحة 18

النسبة المئوية: رئاسات اللجان التي يشغلها الرجال والنساء

تنوع مجلس الإدارة

صفحة 18

النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال والنساء

صفحة 18

النسبة المئوية: مقاعد اللجنة التي يشغلها الرجال والنساء

استقلالية مجلس الإدارة

نعم

هل تمنع الشركة الرئيس التنفيذي من العمل كرئيس لمجلس الإدارة؟

نعم/لا

صفحة 18

النسبة المئوية: مجموع مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مجلس

الإدارة المستقلون

الرواتب والحوافز

لا

هل يحصل التنفيذيين على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟ نعم/لا



القواعد السلوكية للمورد

هل يلتزم البائعون والموردون الامتثال للقواعد السلوكية؟ نعم/لا
نعم
إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للموردين الذين أثبتوا رسمياً
امتثالهم للمدونة؟
80%

الأخلاقيات ومكافحة الفساد

هل تتبع شركتك سياسة الأخلاق و/أو مكافحة الفساد؟ نعم/لا
نعم
إذا كانت الإجابة نعم، ما هي النسبة المئوية للقوى العاملة لديك التي
أثبتت رسمياً امتثالها للسياسة؟
100%

خصوصية البيانات

هل تنشر شركتك تقارير الاستدامة؟ نعم/لا
نعم

ممارسات الإفصاح

هل تقدم شركتك بيانات الاستدامة لأطراف إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم/لا
لا، نحن نعمل في سبيل تحقيق هذا
الهدف، لنكشف عنه في تقارير أخرى.
هل تركز شركتك على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية
المستدامة؟ نعم/لا
نعم
هل تحدد شركتك أهداف وتبلغ عن التقدم المحرز في أهداف التنمية
المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/لا
لا، هذا هو تقريرنا الرابع. سنعمل في
المستقبل على توفير البيانات.

المصادقة الخارجية

هل تكون أوجه الإفصاح عن الاستدامة مضمون أو هل يتم التحقق منها
من قبل مدققين خارجيين؟ نعم/لا
لا، اخترنا الضمان الداخلي لتقرير هذا
العام لكونه تقريرنا الرابع.